Podpisany przez:
ANDRZEJ STANISŁAW CICHAL
dnia 30 października 2026 r.

UCHWAŁA NR XXXI/298/26
RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE MAZOWIECKIM

z dnia 29 października 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2026 r. poz. 912), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr III/21/24 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 6 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz uchwała nr V/38/24 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 10 lipca 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Andrzej Cichal

Podpisany

Załącznik do uchwały nr XXXI/298/26
Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim
z dnia 29 października 2026 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ożarów Mazowiecki.

2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) motywacyjnego,

b) funkcyjnego,

c) za wysługę lat,

d) za warunki pracy.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;

2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ożarów Mazowiecki;

3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2);

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w szkole, o której mowa w pkt 2);

5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego pod uwagę brane jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, w tym uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami i rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,

b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły, w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;

4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, tj.:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego,

c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

a) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,

b) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,

c) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,

e) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,

g) promocja szkoły jako placówki, umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz jej udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w tym w zakresie edukacji zdrowotnej, regionalnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest co 2 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje Burmistrz.

5. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa się w wysokości 850 zł miesięcznie na jeden etat z zastrzeżeniem ust. 5a.

5a. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 5, ustala się w odniesieniu do osób zatrudnionych w szkole, z pominięciem osób, które nie otrzymują wynagrodzeń finansowanych przez pracodawcę z powodu pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku opiekuńczego, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2026 r. poz. 854,, 1123), a także z pominięciem osób, które przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

6. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 5 ustala się na podstawie liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w szkołach według stanu na dzień 1 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 zł do 3000 zł.

Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora;

2) stanowisko wicedyrektora;

3) stanowisko kierownika świetlicy;

4) funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego;

5) funkcję opiekuna stażu;

6) funkcję mentora;

7) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

§ 5. 1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół składa się:

1) stawka podstawowa – 2 500 zł;

2) kwota za każdy oddział – 70 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2 000 zł.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1 500 zł.

4. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wynosi 400 zł.

5. Dodatek funkcyjny dla opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 400 zł.

6. Dodatek funkcyjny dla mentora wynosi 120 zł.

7. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu wynosi 120 zł.

8. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta wynosi 120 zł.

9. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

Rozdział 4.
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek:

1) dodatek za trudne warunki pracy;

2) dodatek za uciążliwe warunki pracy.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, którego miejsce zamieszkania jest oddalone od szkoły ponad 3 km w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor placówki.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 5.
Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z konieczności dostosowania przepisów regulaminu wynagradzania nauczycieli do zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela.

Zgodnie ze znowelizowanym brzmieniem art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego szkołę zostały ograniczone, a z zakresu delegacji ustawowej całkowicie wyłączono uprawnienie rady gminy do określania warunków obliczania i wypłacania stawek za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Przepisy przejściowe ustawy nowelizującej nałożyły na samorządy obowiązek dostosowania aktów prawa miejscowego do nowych wymogów w terminie do dnia 1 marca 2027 r.

Niniejsza uchwała realizuje ten obowiązek poprzez przyjęcie nowego regulaminu, z którego całkowicie usunięto zapisy dotyczące godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, pozostawiając wyłącznie regulacje dotyczące dodatków (motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy). Projekt uchwały oraz załącznika do niej został uzgodniony z uprawnionymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z wymogami art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

W nowym regulaminie ustalono wyższą stawkę dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół na poziomie 70 zł za każdy oddział.

Mając na uwadze powyższy stan faktyczny i prawny, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione i konieczne.